

I.G.W. (Innovative Green World) S.R.L. nasce nel 2012 e sviluppa la sua attività nei seguenti settori:

- Produzione di Energia rinnovabile e valorizzazione di Prodotti, Sottoprodotti e rifiuti organici;
- Consulenza ambientale ed energetica;
- Consulenza nel settore Costruzioni e infrastrutture.

Oggi, la principale attività è la valorizzazione di sottoprodotti dell'industria agroalimentare, attraverso la quale IGW cerca di promuovere una cultura dell'energia rinnovabile, mostrando al mondo il suo potenziale per migliorare la vita, aumentare la crescita economica e accelerare la transizione verso un mondo a basse emissioni di carbonio.

I.G.W. (Innovative Green World) S.R.L. si pone come obiettivo strategico la soddisfazione del cliente, il rispetto dell'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori, da conseguire attraverso il miglioramento continuo dei servizi forniti e la valutazione delle nuove esigenze dei clienti in funzione delle evoluzioni tecnologiche e produttive.

Tale miglioramento è raggiungibile attraverso una costante attenzione all'evoluzione delle aspettative degli stakeholders che fanno parte del contesto di IGW S.R.L. e consapevolezza dei rischi ed opportunità che ne possono derivare, e alla ricerca di soluzioni innovative.

Inoltre IGW si impegna a promuovere attivamente la parità di genere, a valorizzare la diversità e a sostenere l'empowerment femminile in tutti gli aspetti delle sue operazioni e delle sue relazioni con le parti interessate.

IGW S.R.L. si impegna quindi al:

- RISPETTO DEL QUADRO LEGISLATIVO E NORMATIVO INERENTE LA PRODUZIONE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI, AMBIENTE E SALUTE E SICUREZZA.
- APPLICAZIONE DEI REQUISITI PREVISTI DAL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVO ALLA PROTEZIONE DEI DATI,
- ALL'INFORMAZIONE CHIARA E TRASPARENTE DELLE PARTI TERZE INTERESSATE SUI TEMI DI QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA,
- SVILUPPARE IN L'AZIENDA LA CULTURA DELLA QUALITÀ, DEL RISPETTO DELL'AMBIENTE E DELLE NORME IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI ATTRAVERSO LA FORMAZIONE, L'INFORMAZIONE E IL COINVOLGIMENTO DEL PROPRIO PERSONALE
- ADEGUARE CON CONTINUITA' IMPIANTI E PROCESSI ALLE PIU' SICURE, MODERNE ED EFFICACI TECNOLOGIE FINALIZZATE ALLA PREVENZIONE E RIDUZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE E DEI RISCHI SUI LUOGHI DI LAVORO, COMPATIBILMENTE CON LE PROPRIE DISPONIBILITA' FINANZIARIE E DELLA SUA CONFRONTABILITA' SUL MERCATO.
- RICERCARE IL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLE PRESTAZIONI EROGATE BASANDOSI SU DATI CONCRETI E RISCONTRABILI
- RISPETTARE GLI STANDARD QUALITATIVI PREFISSATI.
- ESEGUIRE IL MONITORAGGIO DELLE PERCEZIONI E DELLE ESIGENZE DEI PROPRI CLIENTI FINALI
- ADOTTARE PROCEDURE DI RECLAMO SEMPLICI ED ACCESSIBILI PER LA RISOLUZIONE TEMPESTIVA DEI RECLAMI PRESENTATI DAI CLIENTI, L'ANALISI PERIODICA DELLE NON CONFORMITÀ SEGNALATE E QUINDI L'ADOZIONE DI MISURE ATTE A IMPEDIRE CHE SI RIPRESENTINO.
- STABILIRE E RIESAMINARE OBIETTIVI E TRAGUARDI DEL SISTEMA INTEGRATO AL FINE DI:
 - MIGLIORARE QUALITATIVAMENTE IL SERVIZIO DI USO DI SOTTOPRODOTTI PER L'ALIMENTAZIONE DI IMPIANTI A BIOMASSE,
 - MIGLIORARE IL SERVIZIO DI PROGETTAZIONE EDILE, IMPIANTISTICA ED INFRASTRUTTURALE;
 - MIGLIORARE IL SERVIZIO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO ATTRAVERSO LA PARTECIPAZIONE E FORMAZIONE DI PERSONALE QUALIFICATO;

- MIGLIORARE IL SERVIZIO DI CONSULENZA TECNICO-AMBIENTALE ATTRAVERSO LA COMPARTECIPAZIONE E FORMAZIONE DI PERSONALE QUALIFICATO.
- BILANCIARE IL BUSINESS DERIVANTE DAI SERVIZI OFFERTI.
- NON EFFETTUARE VERIFICHE DI PROGETTI NEI CASI IN CUI VI SIANO SITUAZIONI CHE POSSANO RISULTARE IN CONTRASTO CON LE ESIGENZE DI INDIPENDENZA E IMPARZIALITÀ DELL'ATTIVITÀ SOGGETTA A VERIFICA.
- DIMOSTRARE, IN RELAZIONE ALLA PROGETTAZIONE DEL SINGOLO INTERVENTO DA VERIFICARE, DI NON ESSERE IN SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITÀ E DI NON AVERE AVUTO NEGLI ULTIMI TRE ANNI RAPPORTI DI NATURA PROFESSIONALE E COMMERCIALE CON GLI ATTORI COINVOLTI. I SOGGETTI SI IMPEGNANO AL MOMENTO DELL'AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI, A NON INTRATTENERE RAPPORTI DI NATURA PROFESSIONALE E COMMERCIALE CON I SOGGETTI COINVOLTI NELLA PROGETTAZIONE OGGETTO DELLA VERIFICA PER I DUE ANNI SUCCESSIVI DECORRENTI DALLA CONCLUSIONE DEL CONTRATTO.

Si impegna inoltre a:

- GARANTIRE UN PROCESSO DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE EQUO E INCLUSIVO, BASATO ESCLUSIVAMENTE SULLE COMPETENZE E LE CAPACITÀ DEI CANDIDATI, SENZA DISCRIMINAZIONI DI GENERE, ETÀ, ORIENTAMENTO SESSUALE, IDEOLOGIA O CREDO RELIGIOSO.
- FORNIRE UN AMBIENTE DI LAVORO INCLUSIVO E RISPETTOSO DOVE TUTTE LE PERSONE SONO TRATTATE CON DIGNITÀ E UGUAGLIANZA, INDIPENDENTEMENTE DAL LORO GENERE, PROMUOVENDO UNA CULTURA CHE CELEBRA LA DIVERSITÀ E VALORIZZA LE PROSPETTIVE E LE ESPERIENZE UNICHE
- ADOTTARE POLITICHE INTERNE CHE SUPPORTANO LA CONCILIAZIONE LAVORO-FAMIGLIA, COME ORARI FLESSIBILI, AZIONI DI SUPPORTO PER ENTRAMBI I GENITORI.
- IMPLEMENTARE POLITICHE SALARIALI TRASPARENTI, BASATE SUL MERITO, CHE ELIMINANO QUALSIASI FORMA DI DISPARITÀ RETRIBUTIVA DI GENERE.

DATA

16/10/2025

LEGALE RAPPRESENTANTE

PATRIZIA MONTI